***Принято Согласовано Утверждаю***

на общем собрании председатель профсоюзного Приказ № 12 от28.01.15г. трудового коллектива комитета первичной профсоюзной Директор МОУ СОШ №14 «27»января 2015г. организации

 протокол № 2

 \_\_\_\_\_\_ Г.Э. Проскурова \_\_\_\_\_\_ Е.М. Сетова

**Изменения**

 **в Положение**

**об оплате труда работников муниципального общеобразовательного**

**учреждения «Средняя общеобразовательная школа №14»**

|  |
| --- |
| **I.Общие положения****пункт 1.** слова «на 2013» и «21 декабря 2012 г.» заменить соответственно словами « на 2015 год» и «24 декабря 2014 г.» |
| **II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МОУ СОШ №14 по профессиональным квалификационным группам должностей****пункт 2.1.3.** Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»Новая редакция |
| №п/п | Квалификационный уровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалифицированным уровням |  Ставка заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1 квалификационный уровень | старший вожатый | 5697 |
| 2 | 2 квалификационный уровень | Педагог допол­нительного образования; социаль­ный педагог;  | 5977 |
| 3 | 3 квалификационный уровень | Воспитатель; педа­гог-психолог;  | 6564 |
| 4 | 4 квалификационный уровень | Преподава­тель-организатор основ безо­пасности жизнедеятельности, учитель-логопед; учитель | 7265 |
| **пункт 2.1.4.** признать утратившим силу |
| **III. Выплаты компенсационного характера****В пункте 3.1**.слова «с учетом повышающих коэффициентов» исключить |
| Новая редакция**пункт 3.1.** Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края, Кочубеевского района. |
| **пункт 3.2** после слов «Российской Федерации», дополнить словами «нормативными правовыми актами Ставропольского края, Кочубеевского района»; |
| Новая редакция**пункт 3.2.** Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ СОШ №14 с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, Кочубеевского района, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями. |
| **подпункт 3.4.1.раздела III** изложить в следующей новой редакции:«3.4.1.Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами . Работникам МОУ СОШ №14 по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4% тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 14 Трудового кодекса РФ, в том числе: до 12% ставки (оклада)- за работу с вредными условиями труда; до 24% ставки (окладов)-за работу с особо вредными и (или) с опасными условиями труда. Директор МОУ СОШ №14 проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013года № 426 –ФЗ «О специальной оценке условий труда». Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре. Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 01.01.2014г. и результатов специальной оценки условий труда».**Дополнить подпунктом 3.4.2.раздел III** в следующей редакции: 3.4.2.Выплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда производятся только при наличии следующих документов: - приказа директора школы на создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда; - отчета комиссии о проведении специальной оценки условий труда;- приказа директора школы на доплату;  Выплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в размере до 12 процентов (4, 6,8 или 12 процентов) должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается работникам учреждения образования в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990г. № 579 по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации с учетом конкретных условий работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень работ  | Размер доплат в % |
| 1 | За подготовку, проведение лабораторных и практических работ по химии учителю | 6 % |
| 2 | повару | 6 % |
| 3 | Кухонному рабочему |  6 % |
| 4 | сторожу | 4 % |
| 5 | За подготовку, проведение практических работ по информатике учителю | 6 % |
| 6 | За подготовку лабораторных и практических работ по химии лаборанту | 12 %  |

 |
| Подпункт 7 пункта 3.5. заменить цифры «15» на цифры «30»,цифры «20» на цифры «35»; Новая редакция

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень работ | Размер доплатв % |
| 1 | 2 | 3 |
| 7.  | Учителям, преподавателям за классное руководство: 1-4-х классов  5-11-х классов | 3035 |

 |
|  В примечании пункта 3.5 после слов «наполняемостью» дополнить словами «не менее наполняемости, установленной законодательством Российской Федерации в сфере образования, либо классе с наполняемостью 14 человек и более». |
| Новая редакция**Примечание.** Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной законодательством Российской Федерации в сфере образования, либо классе с наполняемостью 14 человек и более. Для классов с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ осуществляется пропорционально количеству учащихся. |
| **1.4. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»:** В пункте 4.1 слова «с учетом повышающих коэффициентов, преду­смотренных п. 2.1.4 настоящего Положения», исключить. Подпункт «б» пункта 4.2. дополнить новым абзацем третьим следующего содержания « за наличие квалификационной категории». В пункте 4.3. абзац первый изложить в следующей редакции:«-выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов( от ставки) – 50% ;»В пункте 4.3. второй абзац признать утратившим силу. Пункт 4.4. дополнить новыми абзацами вторым- восьмым следующего содержания: «При этом критерии и показатели для стимулирования труда работни­ков определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных под­разделений и образовательного учреждения в целом.Для принятия решения об установлении работникам выплат стимули­рующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответст­вующая комиссия с участием представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.Комиссия руководствуется Положением о порядке работы данной комиссии. Формы оце­ночных листов для всех категорий работников утверждаются приказом директора учреждения.За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее дей­ствия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтвер­ждение соответствия занимаемой должности, - 5 % установленного долж­ностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);за наличие I квалификационной категории - 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объе­ма учебной нагрузки (педагогической работы);за наличие высшей квалификационной категории - 20 % установ­ленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактиче­ского объема учебной нагрузки (педагогической работы)». В абзаце третьем пункта 4.9. слова «(с учетом дополнительно выделенных средств)» исключить. |
| **В разделе VII «Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательного учреждения»:**В пункте 7.1. слова «Порядком аттестации педагогических ра­ботников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Фе­дерации от 24 марта 2010 г. *№* 209, Положением о формах и процедурах про­ведения аттестации педагогических работников государственных и муници­пальных образовательных учреждений Ставропольского края, утвержденным приказом министерства образования Ставропольского края от 24 декабря 2009 года № 843-пр» заменить словами «Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276,».Абзац первый пункта 7.7. изложить в следующей редакции:«В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, об­разования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение воз­никает при: ». |
| Раздел VIII. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательного учреждения.Абзац второй пункта 8.1. признать утратившим силу. |